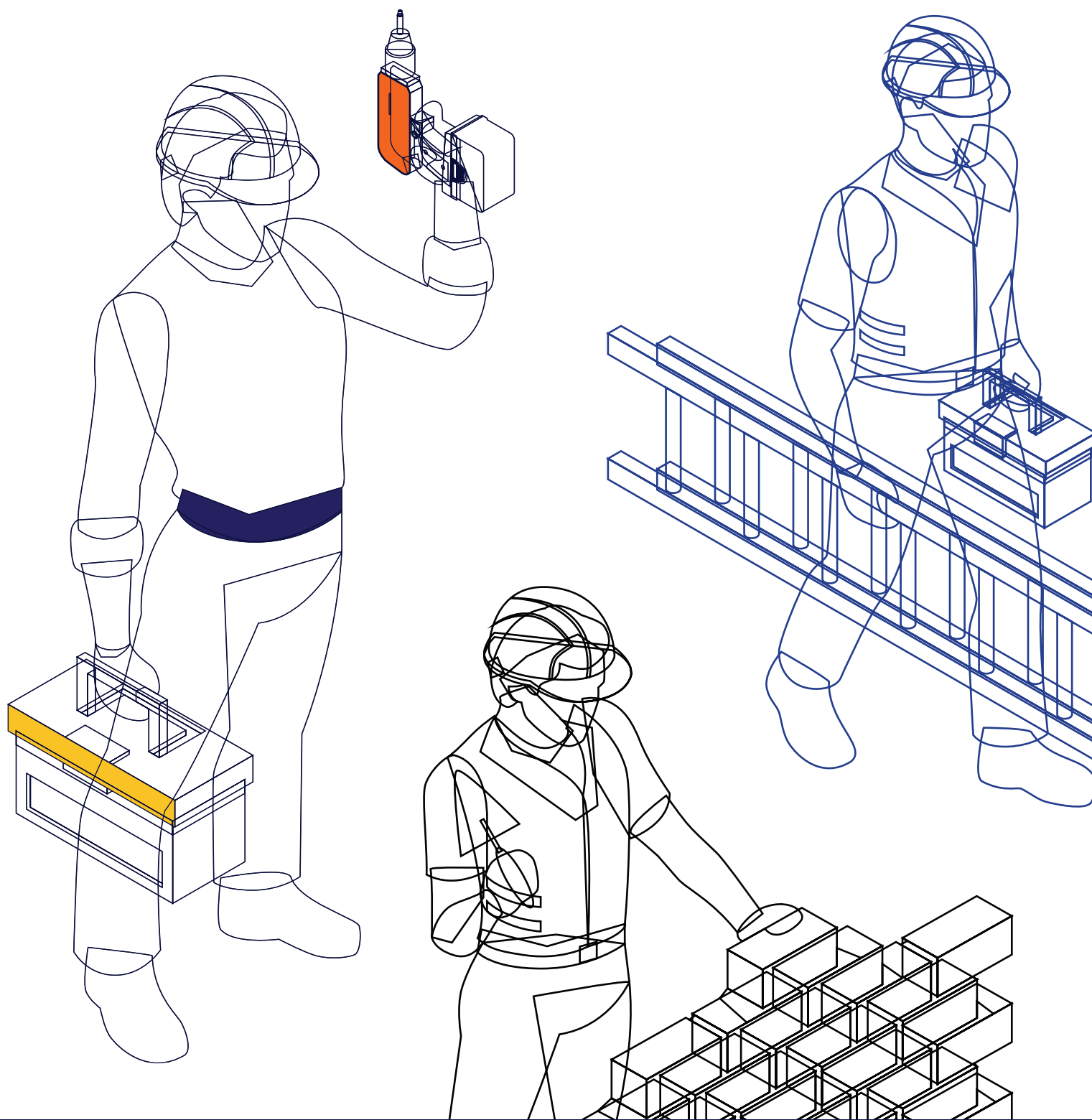
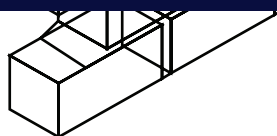




bygg
til vækst

Årsrapport 2023
samt 1 + 2 kvartal 2024





Sammen med bygherrer,
fagbevægelsen, DI Dansk Byggeri
og de fynske jobcentre får vi ledige
fynboer i beskæftigelse i bygge-
og anlægsbranchen og skærper
interessen for job og uddannelse.

For mere info kontakt

Byg til Vækst sekretariatet på

M: 51 21 23 28

E: Susanne@bygtilvaekst.dk

Følg vores arbejde på

bygtilvaekst.dk eller

facebook.com/bygtilvaekst



Byg til Vækst 2023 - 24

Highlights fra Byg til Vækst byggepladser

Igen i 2023 var der mange større og mindre byggepladser, hvor man tog vel imod Byg til Vækst. Her skal blot nævnes nogle få som Woodhub med NCC som totalentreprenør, hvor især ledige borgere fra andre kommuner end Odense har været i snusepraktik og fået job pga. af den gode infrastruktur. CW-arkitekter, som renoverer Skt. Klemens for bygherren AB Arbejdernes Boligforening, har også taget imod rigtig mange Odense borgere. Guldfeldt og Hans Jørgensen & Søn har som altid spillet en stor rolle, det gælder også for 2023.

Der kom nye gode pladser hos Enggaard på Odense havn, øget samarbejde med Hanssøn & Knudsen, H Skjøde Knudsen og nye spillere som CC Contractor, hvilket har været givtige byggepladser. Naturligvis skal nævnes det gode samarbejde med Enemærke & Petersen, Linde El, Blitek, DCM og mange mange flere. Uden bygherrernes engagement ville der ikke være et Byg til Vækst. Rameaftalerne med Civica, FAB, AB Holmegaarden mm. er kernen i Byg til Vækst forretningsmodellen. Uden branchens åbenhed og samarbejde kunne Byg til Vækst ikke lykkedes.

Ekstern finansiering til projekt "Byggepladsen venter på dig" fra Tuborgfondet

Et nyt 2-årigt projekt vil invitere unge, der hverken er i gang med job eller uddannelse, ind i en ny type udviklingsforløb i bygge- og anlægsbranchen. Projektet vil skabe en bedre kobling imellem de unge og byggepladserne, så flere unge får mulighed for at prøve sig selv af inden for byggepladshegnet. Det er planen, at 200 unge skal gennemføre et mindst 4 uger langt udviklingsforløb på en byggeplads, hvilket både vil give dem praktisk erfaring og kendskab til hverdagen som fagudlært.

Vi mener at byggebranchen kan noget helt særligt i forhold til unge, men hvis man ikke kender nogen inden for byggebranchen, kan den godt virke som lukket land for mange, og derfor vil vi med det her projekt prøve at skabe en bedre kobling mellem unge og byggepladserne. Sjakkene kan give unge noget, der for alvor kan medvirke til en bedre overgang fra ungdomsliv til voksenliv, og give dem en struktureret hverdag hvor de føler sig værdsatte og føler at de har udrettet noget.

Tuborgfondet støtter projektet med 3,8 millioner kroner.

Ny næstformand i Byg til Vækst

Vi er glade for at kunne byde Kim Aage Nielsen Birkerød velkommen som ny næstformand i Byg til Væksts bestyrelse, hvor han repræsenterer DI Dansk Byggeri. Kim Aage Nielsen Birkerød er til daglig administrerende direktør i Guldfeldt A/S.



DER VOKSER ET STORT SOCIALT HJERTE I SKT. KLEMENSPARKEN

I Skt. Klemensparken er de særligt gode til at tage unge ind og give dem mod på arbejdslivet. Der bliver givet plads og udfordringer til dem har viljen og modet.

Keld Bai er anlægsformand i Per Aarsleff A/S og hans sjak har igennem årene hjulpet mange unge mennesker ind i bygge- og anlægsbranchen. I øjeblikket er byggepladsen med i projektet "byggepladsen venter på dig" hvis formål er at modne unge til arbejdslivet gennem udviklingsforløb på størrebyggepladser.

"Vi har kørt et par stykker

igennem efterhånden. Vi får dem ud på skift, og så laver byggepladsledelsen en plan, sådan at de sørger for at komme hele vejen rundt og får snust til lidt af det hele. Der er mange af dem der har rigtig godt gå-påmod. Det er tjenstvillige unge mennesker, når først vi får lært dem, at nu er der et hieraki på byggepladsen, hvilket betyder at nu er curlingtiden er forbi.

Vi ser også meget tydeligt at de vokser med opgaven når de er her. Den sidste vi har haft inde, ved navn Samuel, var i en snusepraktik for et lille år siden, dengang fik vi en dreng ind, og nu har vi fået ham tilbage, og det er en ung

mand der er kommet tilbage. Det er tydeligt, at den tid han havde hos os i sidste praktikforløb har været med til at modne ham gevaldigt.

"Når de unge kommer herud så er de tit lidt curlede, men vi får lært dem, at herude er vi afhængige af hinanden".



Thomas De Lorenzi, Sjakbajs



Keld Bai

Sjakkultur

Ifølge Keld Bai kan det særlige sjakkultur i meget høj grad være med til at give unge mennesker de redskaber der skal til for at begå sig på arbejdsmarkedet.

"Når man nu kommer ud på en byggeplads, så kommer man ind i et sjak, og sjakket det er ens familie, hvor vi er afhængige af hinanden. Vi er anlægsfolk, men vi er nødt til at arbejde sammen med elektrikerne, tømrerne



Samuel

og rørlæggere, og hvis ikke vi kan snakke sammen, så bliver der ingen renovering. Det lærer vi de unge mennesker på en kærlig og håndfast måde. En del af de unge mennesker der

FAKTA OM SKT. KLEMENSPARKEN

Type: Renovering
Bygherre: Arbejdernes boligforening Odense
Anlægssum: 241 millioner kr
Omfang: 238 lejligheder
Entreprise: Fagentrepriser
Udførelse: 13.06.2022 - 07.01.2025

kommer her, er måske løbet lidt træt på skolebænken, og vil hellere bruge deres hænder. Det de skal bruge herude, det skal vi nok få dem hjulpet til.

Socialt ansvar

For Keld Bai giver det rigtig god mening at tage socialt ansvar

” Det giver rigtig god mening at tage socialt ansvar, fordi at vi skal være med til at forme fremtidens håndværkere. Det er de gamle håndværkere der skal lære de nye og unge hvordan tingene forgår, det er dem der kender de her cowboytricks som vi snakker om. Dem kan de ikke lære på skolen, men kun ved at have tingene i hånden.

De unge mennesker idag har også været curlet rimelig meget, og det skal jo slutte på det tidspunkt”

”Hvis de unge er lidt skoletrætte, så lad dem komme ud til os, få brændt lidt krudt af, og se at der er altså en mening med det vi gør. Det giver rigtig god mening for os at få unge mennesker ud og se hvad der forgår på sådan en byggeplads her”

Citat : Keld Bai



INTERVIEW MED CHRISTOFFER LILLEHOLT

ODENSES BESKÆFTIGELSESRÅDMAND DELER SINE TANKER OM ARBEJDSMARKEDET

Hvordan kan kommunerne være med til at sikre at flere på kanten kommer i arbejde ?

Jeg mener faktisk at når nogen på kanten kommer i arbejde, så skyldes det primært at der er en virksomhed i den anden enden der tager et socialt ansvar. Vi har rigtig mange virksomheder der tager socialt ansvar, i Odense, og de tænker ofte på den lange bane, når de gør det, da de ved at de medarbejdere de får ind, ved at tage ekstra socialt ansvar, ikke har travlt med at komme videre til det næste job. På den lange bane der er medarbejdere fra kanten guld værd, fordi at de ofte er meget loyale overfor virksomheden.

Som kommune skal vi sikre at så mange virksomheder som muligt finder det attraktivt at tage socialt ansvar, og det er vores dygtige sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, blandt andet med til at sikre.

Hvad kan byggebranchen i forhold til at få folk fra kanten ind på arbejdsmarkedet

Jeg tænker at bygge- og anlægsbranchen er rigtig god til at få folk fra kanten ind på arbejdsmarkedet, da det jo er et arbejde hvor man hjælpes ad med tingene, og derfor hurtigere bliver en del af et fællesskab. Jeg tror at det er meget godt at løfte nogle gipsplader sammen med nogle andre, fremfor at gøre rent klokken to om natten på et kontor hvor der ikke er andre.

Det er også en branche hvor man bliver belønnet for hvad man gør og ikke så meget hvem man er, og hvor man godt kan få succes selvom man er ordblind eller har andre boglige vanskeligheder.

Hvor skal fremtidens arbejdskraft komme fra ?

Over de sidste 10 år er der kommet 15.000 nye arbejdspladser i Odense, og jeg synes helt klart at det er vigtigt at vi finder fremtidens arbejdskraft både i Danmark og i udlandet. Kort sagt skal løsningen gå på to ben, vi skal ikke blot invitere folk fra Østeuropa herop, vi skal også have aktiveret de danskere, der i dag står helt udenfor arbejdsmarkedet.

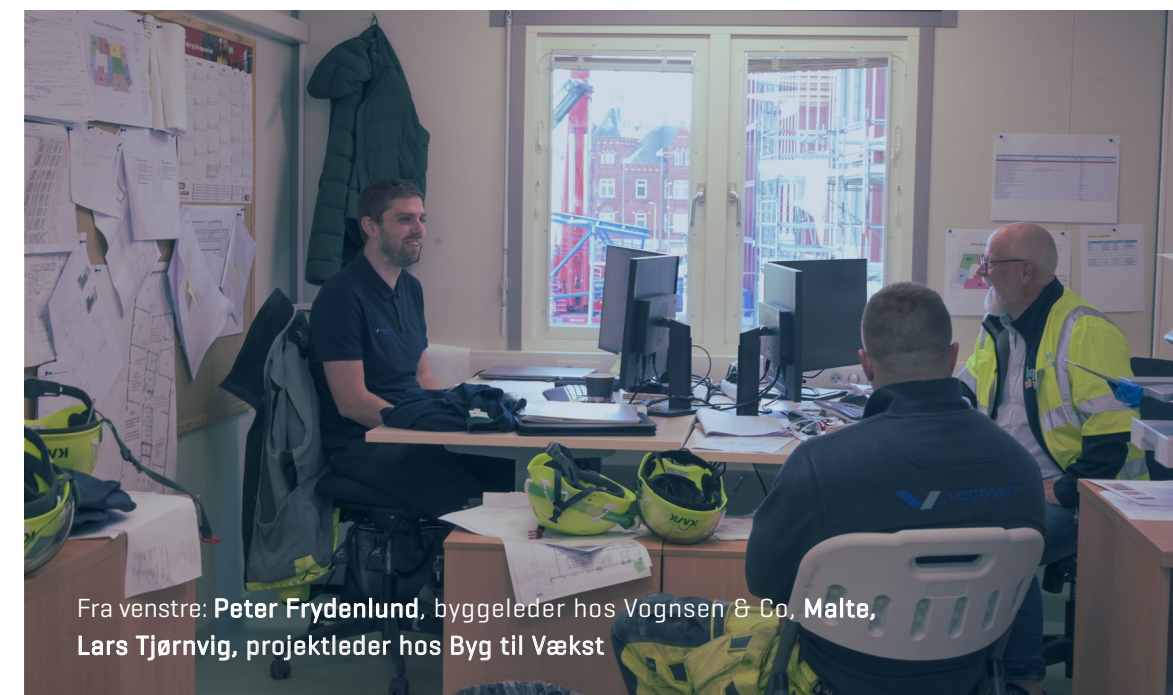
Vi kan ikke undvære udenlandsk arbejdskraft, men det kunne da være meget fedt hvis nogen af dem, der går ude på NYT OUH, var danskere fra kanten af arbejdsmarkedet. Et af vores vigtigste redskaber i forhold til at få flere ledige ind på arbejdsmarkedet er praktikker. Praktik er motoren i hele vores beskæftigelsesindsats, fordi vi ved at det virker at komme ud i en virksomhed



Malte fik job på Danmarks største træbyggeri

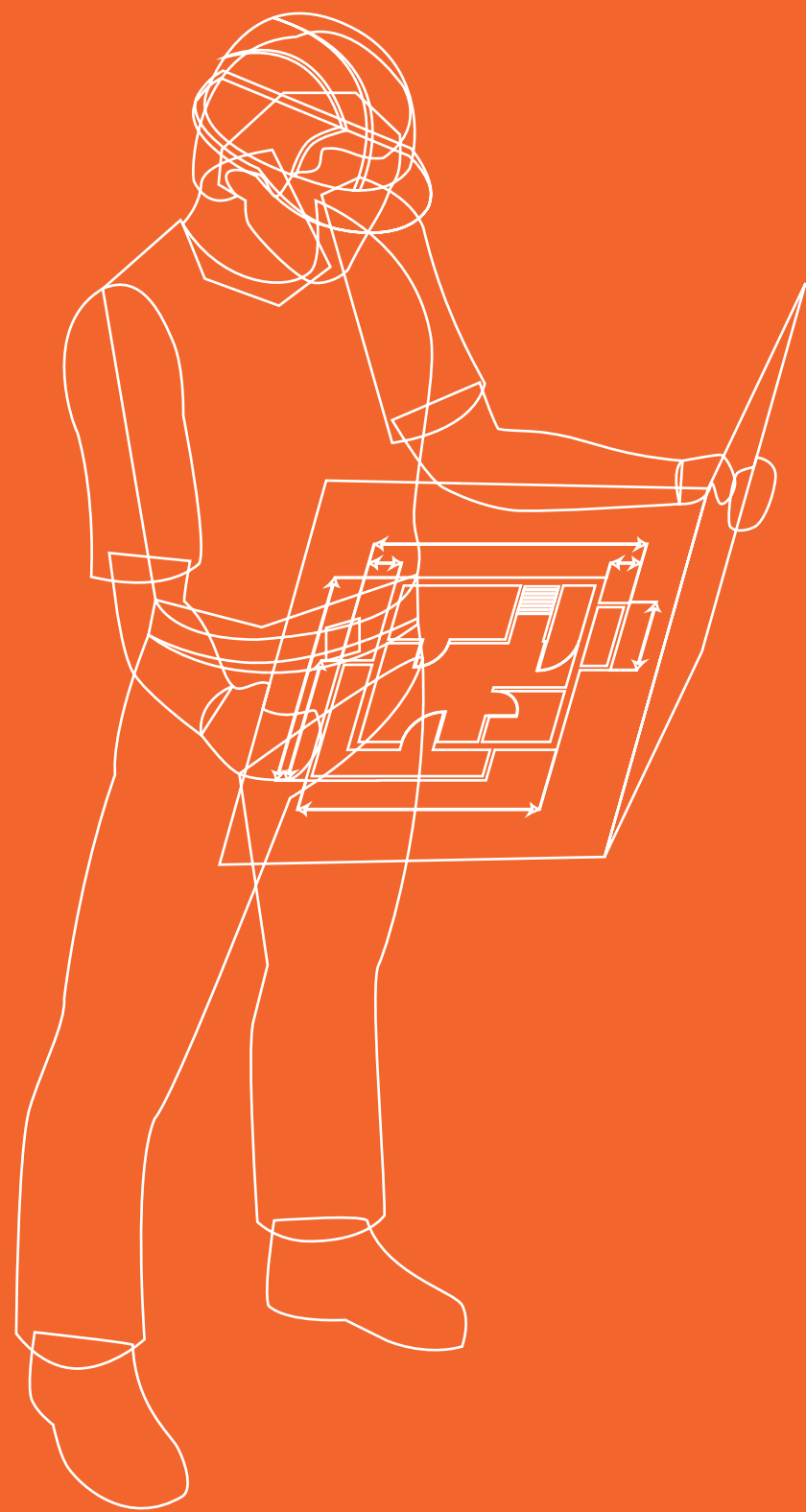
Med beslutsomhed og viljestyrke kommer man langt. Særligt i bygge- og anlægsbranchen. Malte, fra Assens, tog beslutningen om at lave en restart af sit liv, og satse på et liv i bygge- og anlægsbranchen. Ved hjælp af Byg til Vækst netværk, og støtte fra Vognsen & Co, fik Malte en fod inden for bygge- og anlægsbranchen og er nu arbejdsmand med truckcertifikat, og stort mod på arbejdslivet.

Peter Frydenlund, byggeleder hos Vognsen & Co er glad for at kunne hjælpe et ungt menneske som Malte ind i branchen: "Malte er bare en rigtig god fyr, der kan finde ud af at komme til tiden og laver sit arbejde. I starten stod han op kl 05:30 for at kunne være på arbejde i Odense, på Woodhub kl 07:00. Det er hvad jeg kalder dedikation"



Fra venstre: Peter Frydenlund, byggeleder hos Vognsen & Co, Malte, Lars Tjørnvig, projektleder hos Byg til Vækst





”Jeg har aldrig haft noget med byggeplads at gøre, men jeg fik mulighed for at vise at jeg gerne ville og kunne, og så fik jeg et teleskoplæsserkort. Jeg lavede ballade før, og ville gerne ud af det, men kunne ikke finde et arbejde. Så kom jeg i praktik her, og fik efterfølgende arbejde, og siden har jeg opført mig som man skal: tager direkte hjem fra arbejde og passer mine ting”

Citat: Malte

INTERVIEW MED PETER RAHBÆK JUEL

ODENSES BORGMESTER DELER SINE TANKER OM BYGGEBRANCHE OG BÆREDYGTIGHED

Hvordan ser du, at byggebranchen kan være med til at styrke unges mod på livet ?

Det at blive en del af en byggebranche og en hverdag – fx igennem en snusepraktik – kan have enorm betydning for, at unge mennesker finder den struktur og motivation, der giver mod på mere. Det handler i bund og grund om nogle unge mennesker, der af forskellige årsager er gået lidt i stå. De kan for rigtig manges vedkommende kickstartes ved at blive del af en uformel, udfordrende og foranderlig hverdag – og præcis dét betegner arbejdet på en byggeplads.

Hvordan ser fremtidsperspektiverne ud for byggebranchen på Fyn ?

Uden at være ekspert, så vil jeg da sige, at fremtiden ser god ud. Odense er en by i rivende udvikling – og som borgmester har jeg ingen ambitioner om at tage foden af gassen. Vi skal blive ved med at by-udvikle og skabe rammerne for en god og moderne storby. Vi skal blive ved med at investere i vores velfærd – også i selve bygningerne, som vi senest har gjort det med 500 mio. kr. i anlægsinvesteringer på vores 30 skoler. Alt sammen er det jo ting, der skaber aktivitet i den fynske byggebranche.

Hvordan kan man forestille sig, at byggebranchen kan være med til at nedbringe CO2 udslippet ?

Det mener jeg helt sikkert, at man kan. For et par uger siden var jeg med til at fejre, at Munkebjerg Park som den første bydel i Danmark er blevet DGNB-certificeret. Det betyder, at der på alle tænkelige måder er tænkt bæredygtighed ind i byggeriet – og det tror jeg bliver fremtiden for byggebranchen. Det er simpelthen blevet en konkurrencefordel, at byggeriet skal ske på en måde, der forholder sig aktivt til, hvordan tingene kan gøres mere bæredygtige.



Ser du nogle muligheder for kommunerne i forhold til tidens øgede fokus på social bæredygtighed i bygge -anlægsbranchen?

Kommunen kan være med til at styrke den sociale bæredygtighed, ved at lave tydelige klausuler i de byggerier hvor Odense Kommune er bygherre og i de selskaber hvor Odense Kommune er aktionær. Man kan se, at de byggepladser, hvor bygherre har en tydelig og ærlig ambition om social bæredygtighed, der rykker flere fra ledighed og ind i bygge- og anlægsbranchen. Et godt eksempel er det statslige kontorknudepunkt Woodhub, der ligger ved havnen, hvor der er indskrevet sociale klausuler i udbudsmaterialet, og hvor der gives bøder hvis de ikke overholdes. Her har det betydet, at der er kommet rigtig mange mennesker i praktik, læreforløb og job, i den tid bygge- og anlægsfasen har været i gang.

Hvordan tænker du, at vi afhjælper manglen på faglærte og får flere unge mennesker til at tage en erhvervsuddannelse ?

Jeg synes der er elementer i den nye folkeskoleaftale, der trækker i den rigtige retning. Det handler om, at børn og unge langt tidligere og langt grundigere – bliver introduceret for de praktiske færdigheder som et reelt og godt alternativ til de boglige. Det synes jeg netop også erfaringerne fra Byg til Vækst understreger: at for nogle, der er det simpelthen helt afgørende at komme ud og snuse til virkeligheden og mærke på egen krop, hvad det vil sige at være faglært.

INTERVIEW MED HANS STAVNSAGER

FAABORGS- MIDTFYNS BORGMESTER DELER SINE TANKER OM UNGE OG UDDANNELSE

Hvad gør i for at få de unge til at tage en erhvervsuddannelse ?

Vi har jo en målsætning om at vi gerne vil have flere unge til at tage en erhvervsuddannelse, og i forhold til de nyeste optagelsestal, der er vi faktisk steget fra 25 til 29%, så man må sige at det trækker i den rigtig retning i øjeblikket. Det er ihvertfald et stykke over landsgennemsnittet.

De fysiske rammer betyder også meget, tror jeg, og derfor forsøger vi at skabe et campusområde i Faaborg hvor gymnasie, 10 klasse, grundforløb til maler, murer, snedker, tømrer og elektriker er samlet. Jeg tror at det bliver rigtig godt på den lange bane.

Vi har også vores praktikpladsgaranti på sydfyn, som jeg tror giver nogle mod på at tage en erhvervsuddannelse. Vi har en ambition om, at unge skal kunne uddanne sig her i kommunen, – og virksomhederne på den måde kan få uddannet lokal arbejdskraft.

I kommunen har vi opfundet noget vi kalder **erhvervsrygsækken**. Det er skræddersyede forløb ude i virksomhederne, hvor eleverne helt fra 4. klasse får en forståelse for, hvordan matematik og naturfag bruges i den enkelte virksomhed. Vi har brugt en ret betragtelig sum penge på at udvikle de her forløb fra bunden, men jeg er sikker på at det er noget der på den lange bane virkelig gør en forskel.

I 2023-2024 deltager i alt ca. 120 klasser i forløbet, så det kræver nogle resourcer, men det er virkelig noget der er gavntligt for eleverne, og vi har en ambition at komme op på at 35% af vores unge tager en erhvervsuddannelse.

Fakta om erhvervsrygsækken :

Har eksisteret siden skoleåret 18-19
Medvirkende elever i 2023 / 24: ca. 2100
Medvirkende virksomheder i 2023 / 24 : 54



Hvad kendetegner nutidens unge ?

Vi har i kommunen prøvet at blive klogere på de unge, og på hvad vi kan gøre for at de får så god en start på voksenlivet som muligt. Vi kan se at nogle unge er ekstremt pressede, og at nogle af dem er udsat for noget som eksperterne kalder ny udsathed. Man plejer at sige at unge er ligesom snefnug. De er allesammen forskellige og forsvinder når man har dem mellem hænderne.

Det er en svær gruppe at blive klog på, men måske mangler der lidt fokus på hvad det vil sige at gå på arbejde. Man kan sige at det ihvertfald er en gruppe der er klar over at de er eftertragtede.

Det er tydeligt at se at alle unge er opmærksomme på at der altid er risiko for at der er nogen der filmer, hvis man kommer til at lave en fejl. Derfor ser vi f.eks. at når eleverne når 5. klasse, så holder de op med at række hænderne i vejret i timerne, for de skal ikke risikere noget.



“Man plejer at sige at unge er ligesom snefnug. De er allesammen forskellige og forsvinder når man har dem mellem hænderne

